

Newsletter

HEC-EAA, Ecole de gestion de l'ULg

Bulletin d'information - n°4 - Février 2003

Editeur Responsable : N. Hosay, rue Louvrex 14, 4000 Liège

Assemblée du personnel HEC-EAA

Seconde réunion du Comité de

Pilotage

Le 3 février dernier se tenait dans la Salle du Conseil du Palais provincial, aimablement mise à notre disposition par Monsieur Paul BOLLAND, Gouverneur de la Province de Liège, une assemblée réunissant pour la première fois l'ensemble des membres du personnel de HEC et de l'EAA, ainsi que des représentants des étudiants des deux institutions.

Après le mot d'accueil prononcé par le Gouverneur, les membres du Comité opérationnel se sont relayés pour présenter, bien à propos sous le blason portant la devise de la Belgique « L'union fait la force », le contexte de création de NewSchool, l'état d'avancement des groupes de travail et les perspectives de la phase de structuration.

Il ne s'agissait là que de propositions, devant être entérinées ou amendées par le Comité de Pilotage dont la seconde réunion était prévue le samedi 8 février (dans un souci de clarté tant au niveau de la lecture que de la compréhension, les amendements principaux proposés par le Comité de pilotage sont inscrits en gras dans le texte qui suit).

« Qui n'avance pas, recule » : le ton était immédiatement donné par Yves CRAMA, un ton à l'optimisme, à la croissance, à l'énergie et à l'appréciation mutuelle des collègues des deux entités, pour un moment qualifié d'« historique ».

Sommaire n°4 :

Assemblée du personnel HEC-EAA -
Seconde réunion du Comité de Pilotage

Groupes de Travail : état des lieux
Perspectives lors de la seconde
phase de travail

Organisation des Groupes de Travail
Assemblée des étudiants HEC-EAA
Agenda

GROUPES DE TRAVAIL (GT) : ETAT DES LIEUX

Cursus et pédagogie : présentation par Jean-Marie DUJARDIN

Après avoir défini les caractéristiques du profil du diplômé NewSchool (futurs décideurs, une formation théorique solide avec un ancrage entreprise, des aptitudes linguistiques et comportementales, une capacité de polyvalence et d'autonomie), le GT recommande d'adopter le schéma « Intégration – Innovation » plutôt que celui de la juxtaposition des programmes et ce, dès septembre 2004.

Voici, réunies en un tableau, les options proposées (*) :

	Ingénierat de Gestion (IG)	Economie/Gestion (EG)	Gestion orientation internationale (GOI)
Baccalauréat 3 ans	2 langues étrangères 1 séjour Socrates (1 sem) Travail de synthèse Equilibre entre dimensions MQG et Technologie	2 langues étrangères 1 séjour Socrates (1 sem) Travail de synthèse	3 langues étrangères 1 séjour Socrates (1 sem ou 1 an) Travail de synthèse
Licence académique (+ 1 an)	---	NOMBREUSES options Stage en entreprise Jeux d'entreprise	NOMBREUSES options Stage en entreprise Jeux d'entreprise
Master (+ 2 ans pour IG + 1 an pour EG et GOI)	NOMBREUSES orientations (techno, finance, marketing) Stage en entreprise Projet en entreprise ou projet académique	DES, DESS, DEA actuels à rendre cohérents D'autres masters à proposer	DES, DESS, DEA actuels à rendre cohérents D'autres masters à proposer
MBA	A créer	A créer	A créer

(*) soumises à la réforme législative en cours.

Amendements du Comité de Pilotage :

- Dans le profil du diplômé, les mots « entrepreneur » et « décideur » seront privilégiés.**
- La notion d'autonomie des étudiants dans leurs études sera précisée.**

Recherche et missions des enseignants-chercheurs : présentation par François PICHAULT

Recherche

En ce domaine, des traditions différentes existent dans les deux institutions. Le GT a procédé à une comparaison avec d'autres établissements (EDHEC Lille, HEC Montréal, Faculté d'Economie et de Gestion de Maastricht) de manière à pouvoir dégager deux grands principes :

- liberté pour le personnel académique et scientifique dans le choix des thèmes et des méthodes de recherche;
- mise en place d'un Conseil de la recherche, ouvert éventuellement à des milieux extérieurs à l'ULg, et dont les missions principales sont de nature incitative, promotionnelle, de relais avec les besoins externes et avec le Conseil de la recherche de l'ULg, notamment.

Missions

Chaque enseignant-chercheur participe aux 3 missions de NewSchool :

- Enseignement
- Recherche
- Service à la communauté externe ou interne.

Le plan d'activité se définirait avec les mêmes critères globaux pour les personnels académique et scientifique, en respectant un pourcentage d'activité minimal ou maximal sur chacune des 3 missions.

Amendements du Comité de Pilotage :

- **Le Comité reconnaît la nécessité de maintenir aux enseignants-chercheurs des espaces de liberté et d'entrepreneurship dans le choix de leurs termes de recherche.**
- **La composition, le rôle et le niveau d'action (décisionnel ou avis) du Conseil de la recherche seront précisés.**
- **L'image de NewSchool et son accréditation seront renforcées par le nombre de doctorants et par l'origine des doctorants hors de NewSchool.**

Services à la communauté externe : présentation par Jean-Marie DUFARDIN

Le GT identifie 3 catégories de services soumises à 3 modes de gestion différents :

- les formations longues marchandes (dont les MBA) : organisation centralisée;
- les formations externes et la consultance : action centralisée;
- la recherche contractuelle finalisée : liberté d'action (avec information et coordination).

NewSchool proposera des MBA part time et spécialisés. Une intégration entre Master en management (HEC) et DES sciences de gestion (EAA) est envisagée comme nouveau produit, mieux valorisé, sans être un MBA.

Amendement du Comité de Pilotage :

Le Comité de pilotage donnera des «inputs» des entreprises sur les activités à développer en formation continuée et sur les thèmes des MBA à concevoir, avec pour ces derniers, une recherche d'alliances internationales.

Juridique et financier: présentation par François PICHAULT

Structure

HEC est intégrée au sein de l'ULg, avec en contrepartie, la création de NewSchool, autonome au niveau gestion, d'une part, la création d'une Fondation NewSchool, issue du Groupe HEC et des entreprises du Conseil stratégique de l'EAA, d'autre part. Une autre structure, dont le statut juridique reste à déterminer, sera co-crée par l'ULg et la Fondation NewSchool pour gérer les services à la communauté externe.

Des projets de textes sont en cours d'élaboration, notamment ceux relatifs au contrat HEC-ULg sur les modalités d'intégration-création (où sera définie la gouvernance de NewSchool) et de l'autonomie ainsi que pour l'ensemble des modifications nécessaires sur le plan réglementaire.

Au niveau du personnel

NewSchool pourrait recourir à 4 types de statuts : statutaire ULg, contrat avec règlement statut ULg, statutaire haute école, contrat de travail.

Au niveau financier

Le budget général sera déterminé sur base du financement de la Communauté française. De cette somme globale sera déduite une somme « X » correspondant à la facturation des services rendus par l'ULg. Le contrat de gestion comprendra une clause de solidarité bidirectionnelle.

PERSPECTIVES LORS DE LA SECONDE PHASE DE TRAVAIL

Lors de l'assemblée du 3 février, Marc DUBRU a évoqué

- la gestion des ressources humaines

L'objectif poursuivi est que les membres actuels de HEC et de l'EAA aient le choix entre le maintien d'un statut Haute Ecole ou un statut ULg, avec un passage possible entre les statuts (one shot).

Amendement du Comité de Pilotage :

Au niveau du personnel, l'objectif du Groupe de travail qui est en cours de mise en place sur ce sujet comprendra notamment l'établissement de propositions d'équivalence entre les statuts actuels pour des passages éventuels entre statuts ainsi que la constitution de corps homogènes de personnel académique, scientifique et administratif.

- la Gouvernance

Dans une phase transitoire, la gouvernance sera exercée par un Comité de Direction mixte (HEC-EAA) comprenant une fonction Directeur général bicéphale (Directeur Président de HEC et Président de l'EAA), une fonction académique (Président du Conseil des Etudes), une fonction programmes et une fonction administrative.

Amendements du Comité de Pilotage :

- . Le Comité de pilotage confirme la désignation des membres du monde économique au Conseil de gestion par la Fondation NewSchool ainsi que la présence dans ce Conseil d'une représentation étudiante.**
- . Il donne mandat au Comité opérationnel d'établir pour la prochaine réunion du Comité de pilotage une proposition quant à la nomination du Directeur général.**
Il demande que le Comité de Direction pour la phase transitoire soit mis en place rapidement (septembre 2003).

- la diplômation

Principe retenu :

A partir du 1er septembre 2004, tous les étudiants seront inscrits à l'ULg et tous les diplômés à partir de juin 2005 le seront par l'Université de Liège, les étudiants de HEC étant diplômés en sciences de gestion orientation ou option sciences commerciales.

- la dénomination NewSchool

Il est proposé, pour une phase intérimaire, d'adopter l'appellation « HEC-EAA, Ecole de gestion de l'ULg ». L'objectif est de conserver les images EAA et HEC, d'obtenir la confiance du marché actuel des deux institutions et d'afficher la création de NewSchool. Une fois NewSchool établie sous ce nom, un nom nouveau pourra alors être recherché.

Les principes ci-dessus ont été acceptés.

Deux séances de questions-réponses ont ponctué les présentations. De nombreuses interrogations ont été soulevées abordant des aspects variés : la titularisation des cours, la disparition éventuelle du conseil facultaire, l'avenir du PPSC, le nombre de langues proposées, l'intégration éventuelle du Département d'Economie, la position de la Communauté française,..., auxquels il a été répondu à la mesure des réflexions actuelles.

Chacun a ensuite pu faire connaissance et échanger ses vues lors d'un cocktail à l'ambiance particulièrement sympathique.

Les slides complets présentés lors de l'Assemblée du 3 février sont disponibles sur intranet (<http://www.intranet.hec.be> et <http://www.eaa.egss.ulg.ac.be>). Ils ne valent toutefois qu'avec les commentaires oraux.

Organisation des Groupes de travail

Une réunion a eu lieu le 18 février, permettant notamment de faire le bilan de la réunion du Comité de pilotage avec les GT et de proposer l'organisation des travaux pour la suite. Ainsi, le Groupe Juridique et financier donne naissance à deux nouveaux GT :

- .gestion/finance
- .personnel.

Chacun de ces groupes est constitué d'un membre du Comité opérationnel, de 2 experts communs aux 2 groupes, de représentants de EAA/ULg et de HEC. Les travaux sur la convention et les autres textes juridiques sont désormais traités par le Comité opérationnel accompagné d'experts juridiques des deux institutions.

Pour les 3 autres groupes, après présentation des thèmes à traiter, il est proposé de tenir une réunion entre les présidents et secrétaires, accompagnés des membres qui le souhaiteraient et de GHL Conseil, pour définir les regroupements de thèmes et (re)constituer les groupes en conséquence.

Un Groupe de travail traitant de la communication et du marketing sera également mis en place.

Assemblée des étudiants HEC-EAA

Une assemblée réunissant les étudiants de HEC et de l'EAA a eu lieu aux amphithéâtres de l'Europe le 11 février dernier.

Cette réunion a permis de répondre à quelques-unes des interrogations que se posent les deux institutions. Plusieurs préoccupations ont ainsi été abordées :

- des questions d'ordre général sur le contexte de la création d'une nouvelle école de gestion, sur la durée des études, ...;
- des questions relatives aux cours : l'endroit où ils se donneront, leur niveau de difficulté, le système de cotation, les examens, les changements au niveau des matières, l'encadrement, ...;
- des questions relatives au folklore étudiantin;
- et enfin, des questions sur la diplômation avec les changements et les avantages.

Des séances d'information à destination des étudiants seront organisées régulièrement.

Agenda

Les prochaines réunions du Comité de pilotage auront lieu les 10 mai à HEC et 21 juin à Colonster.